

## **42% der Befragten sehen karrierebedingte Gründe ihr Unternehmen zu verlassen.**

Die Arbeitswelt wird immer anspruchsvoller. Daher braucht das Personalmanagement tiefgehende und aktuelle Informationen zum Arbeitsumfeld der Mitarbeiter. Zu diesem Zweck fand im September zum vierten Mal eine Befragung zum Thema **Karriere und Entwicklung** statt, zu der hier die wichtigsten Ergebnisse zusammengefasst werden sollen:

### **Klare Kommunikation dringend gewünscht!**

Handelt es sich um die generelle Informationslage hinsichtlich der Personalentwicklung im Unternehmen, so herrscht unter den Mitarbeitern Zufriedenheit. Man weiß, was gegenwärtig sowie zukünftig im jeweiligen Job gefragt ist (83% bzw. 57%) und bekommt auch generelle Informationen zur Personalentwicklung (58%). Soweit, so gut. Kritisch bewertet werden allerdings die Maßnahmen, welche sich auf jeden einzelnen Mitarbeiter beziehen und somit auf individueller Ebene erfolgen. Vor allem herrscht Unsicherheit über die anstehenden Maßnahmen: Fast die Hälfte der Befragten fühlen sich über die für sie wichtigen Entwicklungsschritte nicht gut informiert (45%).

Zudem ist die nicht ausgefüllte Rolle der Führungskraft zu bemängeln: Mitarbeiter erhalten

- zu wenig Informationen über Stärken und Schwächen (59%),
- zu wenig Informationen über geplante Maßnahmen (62%) und
- vor allem zu wenige Informationen über die zu erwartenden zukünftigen Defizite (64%).

### **Regeln verzweifelt gesucht!**

Obwohl weitgehend Zufriedenheit hinsichtlich des eigenen Karriereweges herrscht (43%), zweifeln die Mitarbeiter ein Regelsystem hinsichtlich Karriereschritten und finanzieller Verbesserung an. Mehr als die Hälfte der Befragten geben an, dass sie

- keine klaren und fest-eingehaltenen Regeln für Höhergruppierung im Sinne von finanzieller Verbesserung (55%) und
- keine klaren und fest-eingehaltenen Regeln für Aufstieg im Sinne von Karriereschritten (52%)

sehen, was dann natürlich dazu führt, dass man sich hinsichtlich der zukünftigen Entwicklung wenig wohl fühlt (46%).

### **Förderung kaum erkennbar!**

Mitarbeiter sind mit der Anzahl ihrer Personalentwicklungsmaßnahmen nicht zufrieden. Immer mehr wird der Wunsch nach mehr Personalentwicklungsmaßnahmen geäußert. So sind die Befragten der Ansicht, dass sie nicht genügend Personalentwicklung am Arbeitsplatz (41%) und auf Veranstaltungen erhalten (50%). Doch im Gegenzug zu einer stärkeren Förderung bieten die Mitarbeiter eine Steigerung ihrer eigenen Leistung an. Die Befragten geben an, dass bei ihnen bei einem „Mehr an Schulung“ auch ein deutliches „Mehr an Leistung“ machbar ist (49%).